

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
МБУ ДО ДДТ Ленинского района города Екатеринбурга
им Е.Е. Дерягиной на 2024–2027 гг.

«07» июля 2026 г.

г. Екатеринбург

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования Дом детского творчества Ленинского района города Екатеринбурга им. Е.Е. Дерягиной в лице директора Булычевой Оксаны Викторовны, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и избранные представители Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Дом детского творчества Ленинского района города Екатеринбурга им. Е.Е. Дерягиной в лице Прибылева Владимира Васильевича, Бумагиной Аллы Викторовны, Подгорних Ирины Валентиновны, действующие на основании Протокола общего собрания работников № 6 от «03» июля 2026 г., именуемые в дальнейшем «Работники», с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Дом детского творчества Ленинского района города Екатеринбурга им. Е.Е. Дерягиной на 2024–2027 годы следующие изменения и дополнения:

Пункт 4.2.9. изложить в следующей редакции: «Производить выплату заработной платы два раза в месяц. За первую половину месяца выплата производится 23 числа текущего месяца, за вторую половину месяца - 8 числа следующего месяца. Заработная плата за первую половину месяца начисляется и выплачивается пропорционально отработанному времени (фактически выполненной работе). При определении размера выплаты заработной платы за первую половину месяца учитывается оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника за отработанное время, а также надбавки за отработанное время, расчет которых не зависит от оценки итогов работы за месяц в целом, а также от выполнения месячной нормы рабочего времени и норм труда (трудовых обязанностей). Выплаты компенсационного характера, расчет которых зависит от выполнения месячной нормы рабочего времени и возможен только по окончании месяца (за сверхурочную работу, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни) в соответствии со статьями 152 и 153 ТК РФ производится при окончательном расчете и выплате заработной платы за месяц. Выплаты стимулирующего характера, начисляемые по результатам выполнения показателей эффективности (оценка которых осуществляется по итогам работы за месяц) производится при окончательном расчете и выплате заработной платы за месяц в случае, если в настоящем коллективном договоре или локальном нормативном акте определен срок выплаты работникам стимулирующей выплаты за месяц в месяце, следующим за отчетным».



2. Настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Дом детского творчества Ленинского района города Екатеринбурга им. Е.Е. Дерягиной.

3. Условия Коллективного договора, не затронутые настоящим Дополнительным соглашением, остаются неизменными.

4. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует в течение срока действия Коллективного договора.

5. Работодатель обязуется в течение 7 (семи) дней со дня подписания настоящего Дополнительного соглашения направить его на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду и занятости населения.

6. Настоящее Соглашение составлено в 3 экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу (по одному для каждой из Сторон и один для регистрирующего органа).

ПОДПИСИ СТОРОН:

От Работодателя:

Директор



М.П.

/ О.В. Булычева /

От Работников:

Избранный представитель работников

/ В.В. Прибылев /

Избранный представитель работников

/ А.В. Бумагина /

Избранный представитель работников

/ И.В. Подгорних /

